



## بناء هيكل الرواتب والأجور والمكافآت وسياسة التعويضات

المركز العالمي الأول للتدريب و الاستشارات  
بناء هيكل الرواتب والأجور والمكافآت وسياسة التعويضات

## الأهداف :-

- تحديد سياسة الأجور لتعويض العاملين
- مطابقة هياكل الرواتب مع تحقيق الأهداف التنظيمية
- تطوير هياكل الرواتب والدرجات
- تنفيذ هياكل الدرجات والرواتب الجديدة
- الأنظمة والممارسات المستخدمة في تقييم الوظائف
- دور تقييم الوظائف والدراسات الاستقصائية للرواتب Salary Surveys
- إدارة الأداء وربط الأجر بالأداء عن طريق الدفع والاستحقاق
- دور أنظمة الدفع المتغيرة
- دور برامج الاحتفاظ والاستبقاء

## المحتويات التدريبية :-

### مقدمة ومفاهيم:

- ما هي أهمية إدارة المكافآت والتعويضات في المنظمات؟
- دور هياكل المرتبات والدرجات في نظم المكافآت والتعويضات

### تحديد سياسة الأجور لتعويض الموظف:

- معرفة المكونات الرئيسية للأجور ، ومعرفة الأجور المناسبة في السوق
- تحديد السوق الصحيح للأجور ، وفهم قطاع الأجور
- تحديد المعايير والسياسات للأجور واستراتيجية المكافآت
- الربط بين سياسة الأجور واستراتيجية المكافآت وبين استراتيجية الموارد البشرية والأهداف التجارية

### مطابقة هياكل الرواتب مع تحقيق الأهداف التنظيمية:

- لماذا تفكر المنظمات في إنشاء هياكل جديدة للأجور
- كيف يمكن تقييم هيكل الأجور بحيث يكون داعماً لتحقيق أهداف العمل
- إدارة التوازن بين توقعات الموظفين والقدرة على دفع الأجور

### تطوير هياكل الرواتب والدرجات:

- أنواع هياكل الأجور الأساسية
- اختيار هيكل الرواتب والدرجات المناسب لتلبية احتياجات المنظمة
- تحديد الدرجات وهياكل المرتبات للقوى العاملة متعددة الجنسيات
- قياس وتصميم هيكل الرواتب والدرجات
- تغيير هيكل الدرجات والرواتب الحالية والأساليب التي تمر بمرحلة انتقالية
- فهم وإدارة مقارنة الرواتب

### مقدمة عن التعويضات:

- إجمالي المكافآت
- التعويضات المباشرة وغير المباشرة
- اتجاهات في مناهج التعويضات

### المصطلحات القانونية التي تؤثر على التعويضات:

- قوانين التوظيف
- القوانين مقابل السياسات
- المعايير ( القانونية ) مقابل أفضل الممارسات

- ربط للتعويضات باحتياجات العمل والثقافة التنظيمية
- التعويضات كجزء من إجمالي المكافآت
- توسيع نطاقات الاجر

تطبيق وإدارة والمحافظة على نظام التعويضات:

- المسائل المتعلقة بتسويات الدفع أو قرارات
- إدارة الدفع
- الامتثال
- زيادة الدفع
- الاختلافات في الدفع
- قياس الفعالية : تقييم نظام التعويضات

الحوافز:

- أنواع الخطط لدفع الحوافز
- مراقبة خطط دفع الحوافز
- المقاييس المستخدمة بشكل معتاد
- خطط دفع لبعض الموظفين المختارين

التعويضات في عمليات الدمج والاستحواذ والمهام الدولية:

- عمليات الدمج والاستحواذ
- التعويض الدولي
- التطورات الأخيرة في مجال التعويضات
- موارد التعويضات

إدارة الأداء وربط الأجر بالأداء عن طريق الدفع والاستحقاق:

- مكافأة الأداء ضمن الزيادات في المراتب الأساسية واستحقاق الدفع
- ربط استحقاق دفع الأجر بالأداء الفردي
- مراجعة سنوية لإدارة عملية الأجر السنوي
- تصاميم خطة الحوافز والبدائل لخطط قصيرة الأجل

دور أنظمة الدفع المتغيرة:

- أنواع أنظمة الدفع المتغيرة وأفضل الممارسات الحالية في إدارة الدفع المتغير
- كيف يمكن أن تستخدم خطط الحوافز للمساعدة في تحقيق أهداف العمل؟
- الاتجاهات الحالية في أنظمة الدفع المتغيرة والحوافز
- الأجر المتغير بوصفه عنصراً من إجمالي عناصر استراتيجية الأجر

دور برامج الاحتفاظ والاستبقاء:

- ما هي العلاقة بين خطط الاحتفاظ بإدارة المواهب وخطط الموظف ؟
- تحديد مخططات استبقاء الأنسب للمؤسسات
- عرض أنواع من خطط النمذجة للاحتفاظ ، ومعرفة تكاليفها

الأيام	إلى تاريخ	من تاريخ	المكان
5	2026-01-08	2026-01-04	الإمارات - دبي
5	2026-01-22	2026-01-18	المملكة المتحدة - لندن
5	2026-02-12	2026-02-08	اسبانيا - مدريد
5	2026-03-26	2026-03-22	الإمارات - دبي
5	2026-04-09	2026-04-05	إيطاليا - ميلانو
5	2026-04-23	2026-04-19	مصر - القاهرة
5	2026-05-14	2026-05-10	سويسرا - جنيف
5	2026-06-11	2026-06-07	الإمارات - دبي
5	2026-06-25	2026-06-21	المملكة المتحدة - لندن
5	2026-07-09	2026-07-05	الإمارات - دبي
5	2026-07-23	2026-07-19	اسبانيا - برشلونة
5	2026-08-06	2026-08-02	الإمارات - دبي
5	2026-08-20	2026-08-16	السعودية - الرياض
5	2026-09-10	2026-09-06	إيطاليا - ميلانو
5	2026-09-24	2026-09-20	الإمارات - دبي
5	2026-10-08	2026-10-04	هولندا - أمستردام
5	2026-10-15	2026-10-11	المملكة المتحدة - لندن
5	2026-11-05	2026-11-01	الإمارات - دبي
5	2026-11-12	2026-11-08	تايلاند - بوكيت
5	2026-12-10	2026-12-06	الإمارات - دبي
5	2026-12-24	2026-12-20	المملكة المتحدة - لندن
5	2027-01-07	2027-01-03	الإمارات - دبي



## Contact Us :



+971 55 155 9346



info@fgctc.com



+971 50 750 4996



www.fgctc.com



A- 0059- 24- Flamingo Villas, Ajman - Dubai - UAE  
Po box : 4422